

ZARZĄDZENIE NR 171 /2026
WÓJTA GMINY WIERZBNO
z dnia 20 lipiec 2026 roku

w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Gminnego Żłobka „Niedźwiadek” w Wierzbnie oraz określenia regulaminu pracy Komisji.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 11 ust. 1 i art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz art. 13 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2025 r. poz. 798 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Powołuje się Komisję Rekrutacyjną do przeprowadzenia naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Gminnego Żłobka „Niedźwiadek” w Wierzbnie w składzie:

1. Emil Wąsowski – Przewodniczący Komisji,
2. Magdalena Dębowska – Sekretarz Komisji,
3. Katarzyna Żelazowska – Członek Komisji.

§ 2.

Komisja Rekrutacyjna rozpoczyna pracę z dniem podjęcia niniejszego zarządzenia i działa do czasu zakończenia procedury naboru.

§ 3.

1. Szczegółowy tryb pracy Komisji Rekrutacyjnej oraz zasady przeprowadzania naboru określa Regulamin Pracy Komisji Rekrutacyjnej, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Komisja podejmuje decyzje na posiedzeniach w drodze jawnego głosowania, zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 jej składu.

§ 4.

Z prac Komisji Rekrutacyjnej sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji obecni na posiedzeniu. Protokół przekazuje się niezwłocznie Wójtowi Gminy Wierzbno w celu podjęcia ostatecznej decyzji o zatrudnieniu kandydata.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Wierzbno.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Emil Wąsowski

ZAŁĄCZNIK NR 1
do Zarządzenia Nr 171/2026

Regulamin Pracy Komisji Rekrutacyjnej

1. **Ocena Formalna (Etap I):** Komisja dokonuje otwarcia kopert z dokumentami oraz weryfikuje ich kompletność i zgodność z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze. Osoby niespełniające kryteriów formalnych nie są dopuszczane do kolejnego etapu.
2. **Ocena Merytoryczna (Etap II):** Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, oceniając ich predyspozycje, wiedzę z zakresu funkcjonowania żłobków oraz przedstawioną koncepcję pracy jednostki.
3. **Wynik:** Komisja wyłania maksymalnie 1 najlepszych kandydatów i przedstawia ich Wójtowi Gminy.

WÓJT
Lipsowski
Emil Wąsowski